



## ICT ENTREPRENEUR



*"One becomes an entrepreneur  
not by birth but by education  
as well as by experience"*

*Volkmann 2004*



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.  
This publication [communication] reflects the views only of the author,  
and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made  
of the information contained therein.

# MÓDULO 1:

## Tem uma mentalidade empreendedora?



# METAS E OBJETIVOS



O modulo tem um objetivo – refletir sobre  
em que medida tem uma:

## **Mentalidade EMPREENDEDORA**

**Devemos sempre começar pela nossa  
própria avaliação!**

# Auto-avaliação: Tem o que é preciso para ser empreendedor?



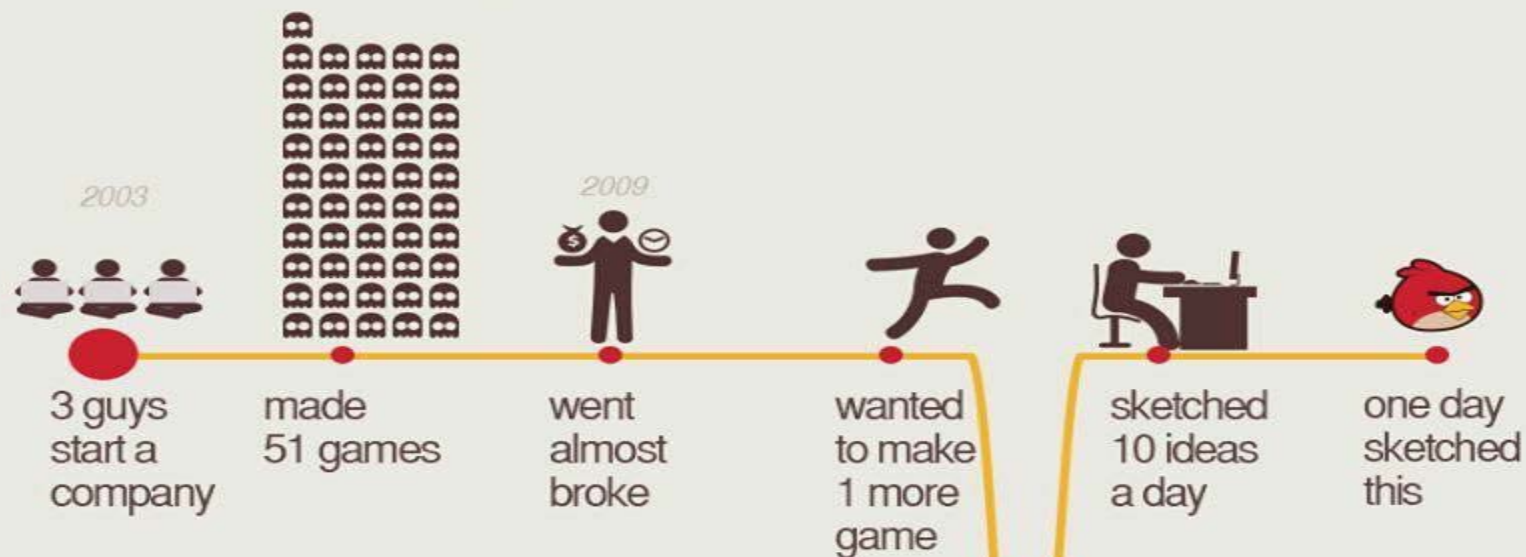
ICT  
ENTREPRENEUR

“Action breeds confidence and courage. If you want to conquer fear, do not sit home and think about it. Go out and get busy.” – Dale Carnegie

## HOW ANGRY BIRDS STARTED

by Anna Vital

*or How Many Tries Are Behind the 2-Billion Download Game*



**THERE IS NO FAILURE EXCEPT IN NO LONGER TRYING.**  
*Elbert Hubbard*

**F&F Funders and Founders**

# O teste GET



Take GET2

- Teste de Tendência de Empreendedor Geral
- [www.get2test.net](http://www.get2test.net)
- É uma ferramenta de reflexão e pede-nos para:
  - Pensar sobre se o empreendedorismo é para nós
  - Considerar como podemos melhorar os nossos pontos fracos
  - E aproveitar os nossos pontos fortes

# Tendência de Empreendedor Geral



- O teste GET sugere que é preciso ter 5 características para ser empreendedor:
  - Necessidade de Realização (motivação)
  - Necessidade de Autonomia
  - Tendência Criativa
  - Arriscar
  - Locus de Controlo

Duração: 15'-20'

## Tendência de Empreendedor Geral-GET2: Os seus resultados!



ICT  
ENTREPRENEUR

# THE DNA OF AN ENTREPRENEUR



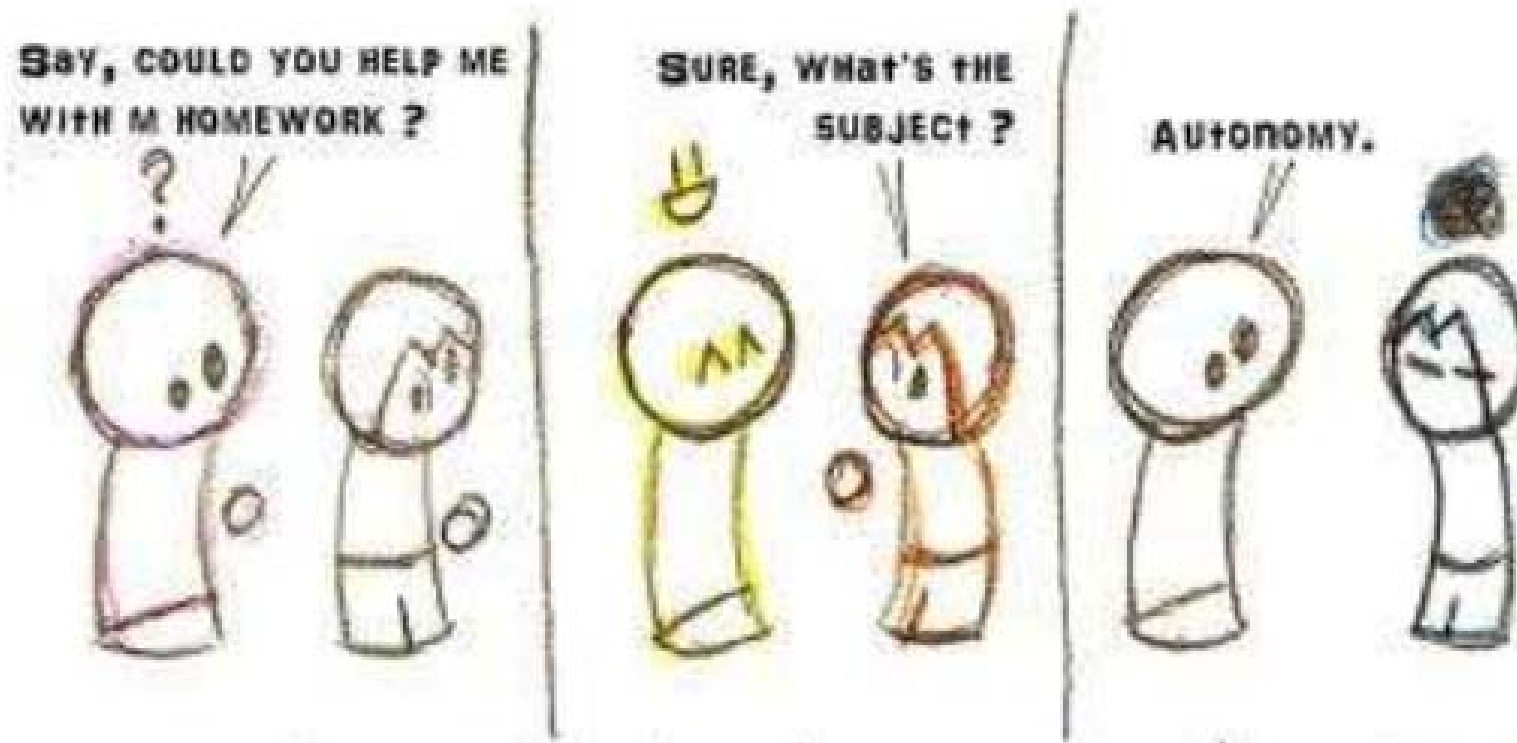
## Quais foram os seus resultados do teste GET?



- Qual foi a sua pontuação total?
- Em que medida demonstra cada uma das características
- O que fará para:
  - Trabalhar nos seus pontos fracos
  - Para aproveitar os seus pontos fortes e torná-los ainda mais fortes

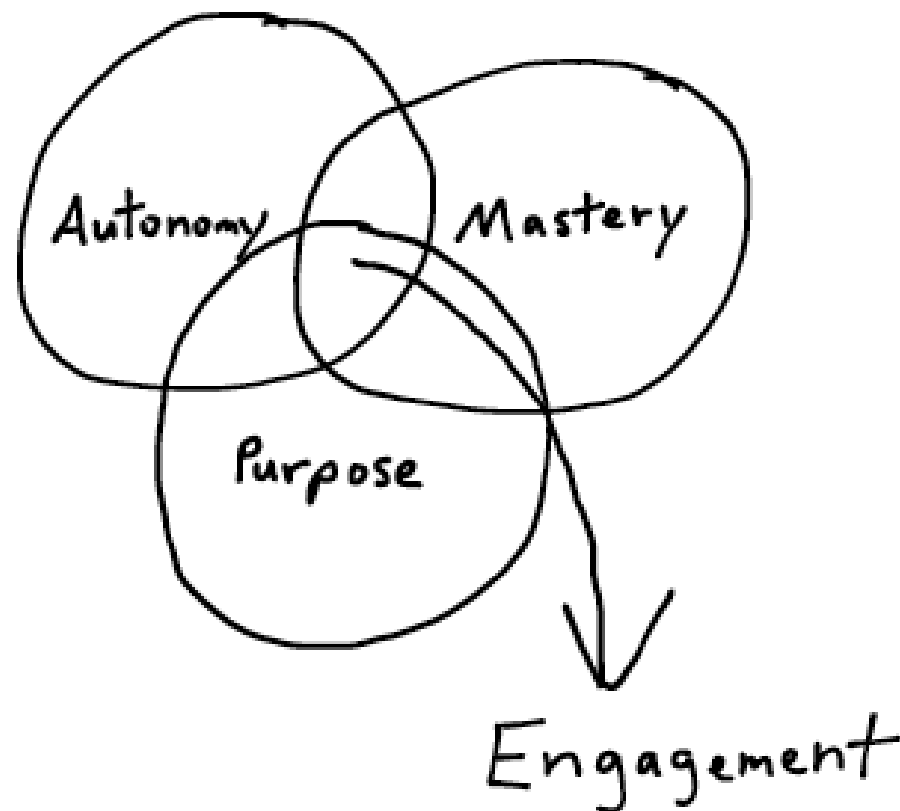


# Relação da autonomia com o Empreendedorismo



**Autonomy**

# Relação da autonomia com o Empreendedorismo



# Relação da necessidade de realização com o Empreendedorismo



ICT  
ENTREPRENEUR



## Need for Achievement

The need for achievement is characterized by the wish to take responsibility for finding solutions to problems, master complex tasks, set goals, get feedback on level of success



SRK

# Relação entre o risco e o Empreendedorismo



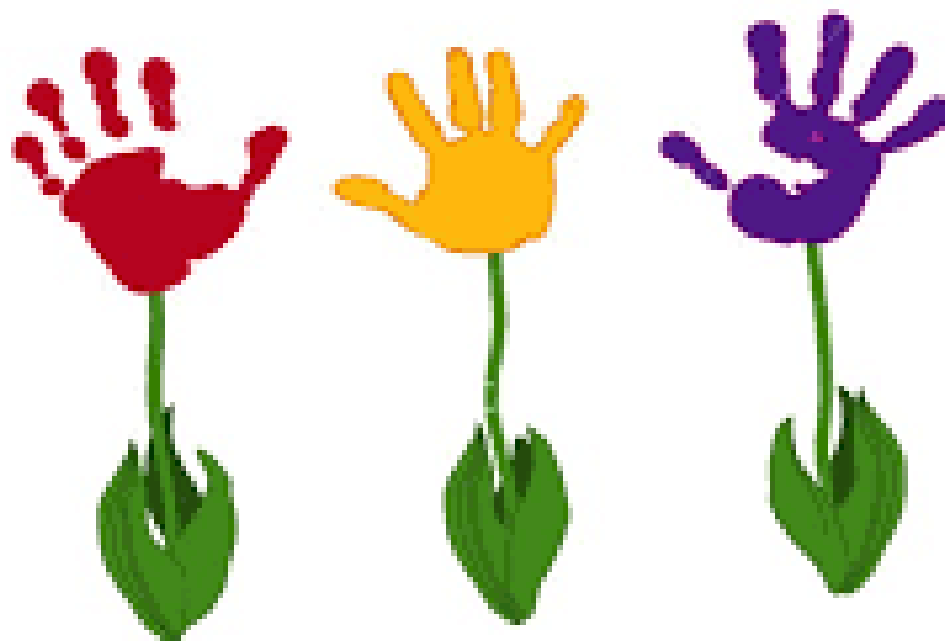
ARRISCAR,  
CRESCE MAIS  
FICA COM MEDO!  
E TORNA-SE MENOS FLEXÍVEL.



# Relação da criatividade com o Empreendedorismo



*You can't use up creativity.*

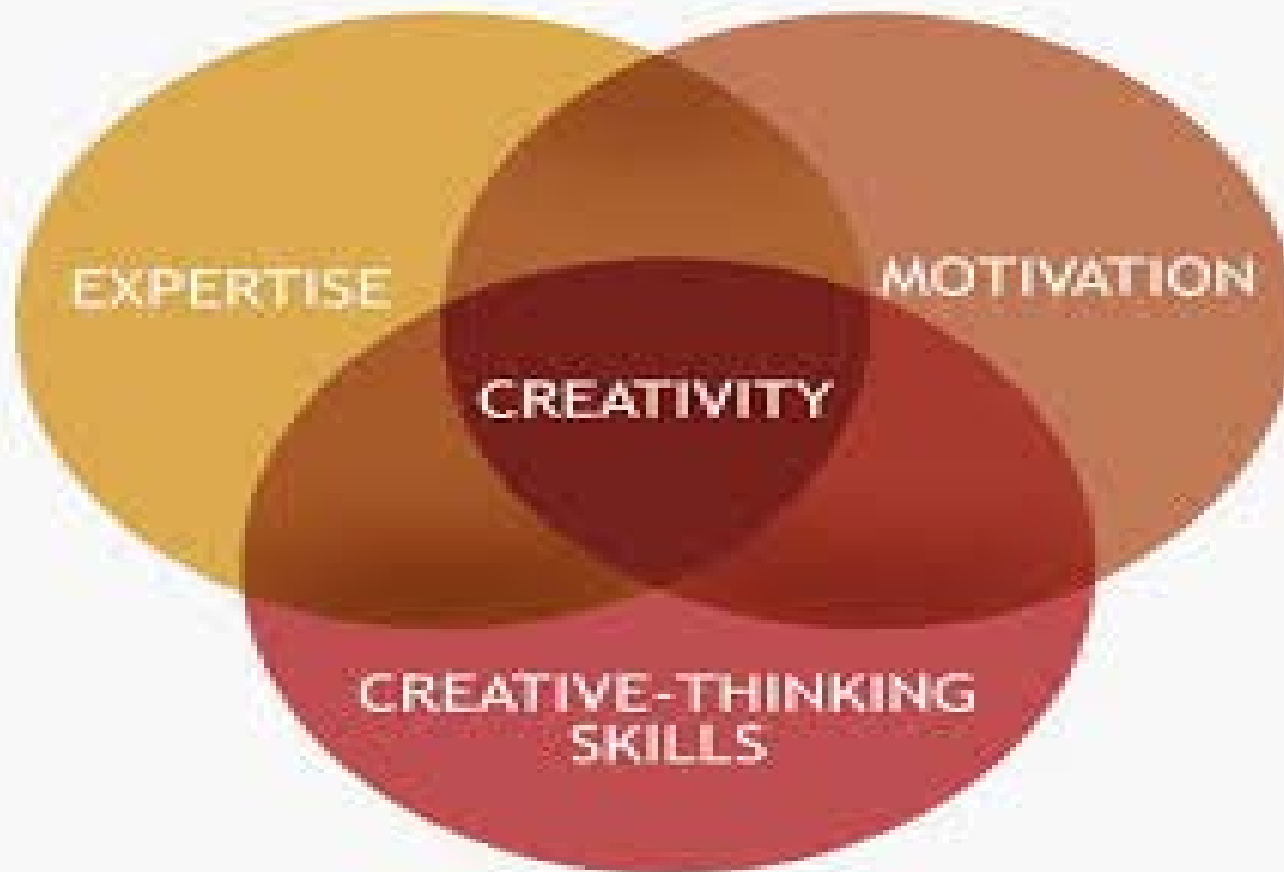


*The more you use, the more you have.*

**Maya Angelou**

Free-Child - <https://allthingslearningandplay.com/>

## As 3 Componentes da Criatividade



## Relação entre Locus de controlo e o Empreendedorismo



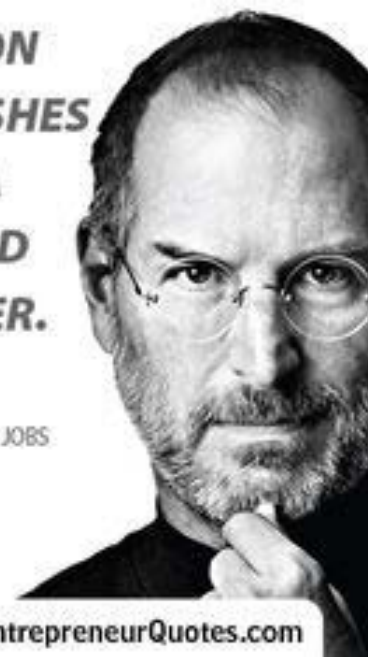
# Empreendedores são Líderes



- Os Empreendedores são líderes dispostos a assumir riscos e tomar a iniciativa, aproveitam as oportunidades de mercado, planificam, organizam e contratam recursos humanos, muitas vezes inovam em novos ou melhoram os produtos existentes.

**INNOVATION  
DISTINGUISHES  
BETWEEN A  
LEADER AND  
A FOLLOWER.**

- STEVE JOBS



[www.FamousEntrepreneurQuotes.com](http://www.FamousEntrepreneurQuotes.com)



# Avaliar a mentalidade de liderança

## Exercício



- É convidado a avaliar-se usando 12 elementos da mentalidade de liderança
- Cada um é vital se for um líder efetivo
- Em que medida os outros o vêm como tendo cada um desses elementos?



## Avaliar a mentalidade de liderança

### Exercício



- Identificamos 12 elementos correspondentes à mentalidade de liderança que acreditamos serem essenciais para alcançar uma maior eficácia como líder. Neste exercício, pergunte a um amigo ou colega que o conheça bem para lhe atribuir uma pontuação de 5 em cada 12 elementos da mentalidade de liderança em relação ao seu trabalho atual.
- É importante que alguém o avalie; alguém externo irá dar uma resposta independente e honesta sobre si.
- A chave aqui não é necessariamente obter o maior resultado, mas obter as respostas mais honestas.

# Tabela da Mentalidade de Liderança



	Outras pessoas pontuam até 10	Os seus comentários e ações	Pontuação que atribui a si próprio até 10
1. Paixão			
2. Autoconfiança			
3. Vontade, motivação, determinação			
4. Coragem			
5. Visão			
6. Foco			
7. Esforço e auto disciplina			
8. Otimismo			
9. Sabedoria e senso comum			
10. Oportunidade			
11. Capacidade crítica e risco			
12. Persistência			

## 5 questões sobre a Liderança



- Em revisão, iremos perguntar:
  - Quais foram os seus maiores resultados?
  - Quais são as pontuações mais baixas?
  - Onde se classifica em relação aos outros?
  - Qual é a razão das lacunas?
  - O que vai fazer sobre isso?

# Referências



- Competências Empreendedoras:  
[https://www.mindtools.com/pages/article/newCDV\\_76.htm](https://www.mindtools.com/pages/article/newCDV_76.htm)
- Durham University's 'GET' test [GET = General Enterprise Tendency test, by Sally Caird  
([www.get2test.net](http://www.get2test.net))
- Impact for Life Leadership Workbook (2008) Leadership Exercise, Mindset
- Questionnaire and Animal Quiz
- Lois Frenkel: *Are You Entrepreneurial?* Quiz ( Hard Copy)
- Tidd, J. & Bessant, J. (2011) *Innovation and Entrepreneurship*, Wiley Publishing
- Veja os videos de empreendedores bem sucedidos da União Europeia em Watify (uma iniciativa da União Europeia): <https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/dem/watify/>

## Exercícios de grupo da tarde



- Exercício em grupo sobre competências empreendedoras

### ACTIVIDADES AO AR LIVRE:

- Pessoas com os olhos fechados fazem um quadrado perfeito com uma corda
- Bola ténis: Fazer correr rápido como uma equipa!





# MUITO OBRIGADO!



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.  
This publication (communication) reflects the views only of the author,  
and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made  
of the information contained therein.