



ICT ENTREPRENEUR

*"One becomes an entrepreneur
not by birth but by education
as well as by experience"*

Volkmann 2004



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] reflects the views only of the author,
and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made
of the information contained therein.

MODULE 2: UTILISING YOUR PERSONAL RESOURCES AND DEVELOPING ENTREPRENEURIAL SOFT SKILLS



Vom SELF-ASSESSMENT (M1) zum Aufbau unserer ENTREPRENEURIAL SOFT SKILLS (M2)



- In M1 haben wir ein Self-Assessment durchgeführt, ob Sie die notwendigen unternehmerischen Denkweisen und Fähigkeiten haben und Ihre Stärken und Schwächen sehen.
- In M2 werden wir lernen, unsere Stärken weiter zu entwickeln, uns selbst zu vertrauen, anderen zu vertrauen, und die Angst vor Misserfolg zu überwinden.



Ziele und Aufgaben



Ziel dieses Moduls ist es, Ihre persönlichen Ressourcen zu reflektieren und aufzubauen. Sie werden erforschen:

- Wie kann man Ihr Selbstvertrauen stärken?
- Ihre Fähigkeit, anderen Menschen zu vertrauen
- Strategien zum Umgang mit Angst vor Versagen

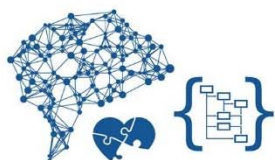
TOP 10 SKILLS BY 2020



Top 10 skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility



in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

Selbstvertrauen ist wichtig



Um erfolgreich zu sein, brauchen wir Vertrauen
in unsere Idee / Projekt und uns selbst.

Das ermöglicht uns zu handeln.

Es hilft uns dabei, Glaubwürdigkeit zu erzielen,
wenn wir unsere Ideen anderen präsentieren.

Behave with Confidence



ICT
ENTREPRENEUR

- Act the part (fake it to make it)
- Dress the part
- Speak assertively
- Think positively
- Take action
- Be prepared



Erasmus+

Wie wir Vertrauen aufbauen



- Testen Sie Ihre Ideen:
 - zuerst bei Kollegen und Freunden
 - gegenüber Beratern und Mentoren
 - Erst dann: potenzielle Förderer / Kunden
- Betrachten Sie es als Herausforderung:
 - Fordern Sie Kritik ein
 - Lernen Sie aus dem Feedback
 - Entwickeln Sie Strategien für den Umgang mit Emotionen
 - Verbessern Sie Ihr Produkt
- Arbeiten Sie gemeinsam
 - Teilen Sie Aufgaben, Verantwortung und Stärken



The Confidence List



My Strengths	My Achievements	What I admire about myself

Vertrauen



Stellen Sie sicher, dass sich unsere Mitarbeiter in einer Weise verhalten, die erwartet wird, dass sie

- wohl tätig
 - ehrlich
 - offen
 - zuverlässig
 - kompetent
- sind.

Die Bedeutung von Vertrauen



Vertrauen

- gibt uns die Fähigkeit, unsere Vision umzusetzen - wir können nicht alles selbst machen
- erlaubt uns, Ressourcen zu nutzen, die wir selbst nicht zur Verfügung haben
- gibt uns die Vorteile der Zusammenarbeit
- gibt uns die Möglichkeit, sich anzupassen und agil zu sein
- vermeidet Stillstand durch mangelndes Selbstvertrauen



Vertrauensförderndes Verhalten



ICT
ENTREPRENEUR

Verhaltensweisen, die das Vertrauen erhöhen:

- Versprechungen einhalten
- Konsistenz und Vorhersagbarkeit
- Offene und genaue Kommunikation
- Verantwortung teilen
- Sorge für andere



Erasmus+

“Das Minenfeld” Übung



- Gegenstände werden über den Boden verstreut
- Bitte bilden Sie ein Paar mit jemandem, den Sie nicht kennen
- Einer legt die Augenbinde an
- Der andere muss den Partner mündlich zur anderen Seite des Minenfeldes leiten
- Sobald der erste Partner die andere Seite erreicht hat, tauschen Sie die Rollen

DIE ANGST VOR DEM SCHEITERN



ICT
ENTREPRENEUR

**“THERE IS ONLY ONE THING
THAT MAKES A DREAM
IMPOSSIBLE TO ACHIEVE:
THE FEAR OF FAILURE.”**

PAULO COELHO

QUOTESEVERLASTING.COM

DIE ANGST VOR DEM SCHEITERN



Angst, eine Aktivität auszuführen, um jegliche Enttäuschung, Wut, Frustration oder Schande zu vermeiden, führt dazu, das Ziel nicht zu erreichen

Zeichen der Angst

- Ich wollte keine neuen Dinge ausprobieren
- Zögern
- Sich selbst schlecht reden
- Perfektionismus

Fears are
stories we
tell ourselves

Überwindung der Angst



ICT
ENTREPRENEUR

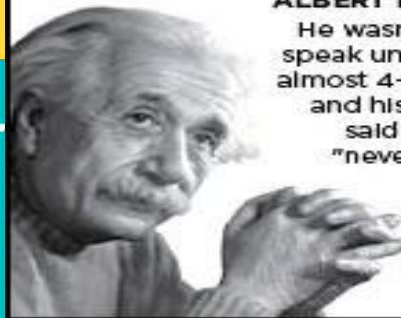
- Analysieren Sie alle möglichen Ergebnisse
- Identifizieren Sie das Worst-Case-Szenario
- Haben Sie einen Notfallplan
- Konzentrieren Sie sich darauf, was Sie beeinflussen und kontrollieren können
- Reduzieren Sie Risiko, indem Sie inkrementelle Schritte unternehmen
- Lernen Sie, positiver zu denken



Erasmus+

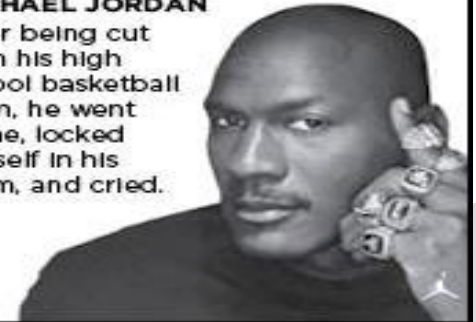
Angst überwinden: Bekannte Persönlichkeiten

FAMOUS FAILURES



ALBERT EINSTEIN

He wasn't able to speak until he was almost 4-years-old and his teachers said he would "never amount to much"



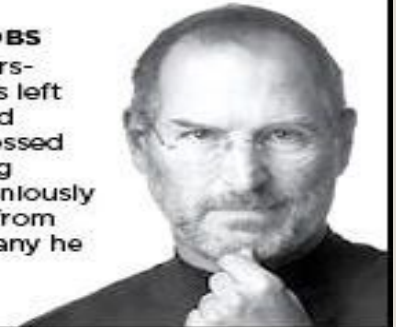
MICHAEL JORDAN

After being cut from his high school basketball team, he went home, locked himself in his room, and cried.



WALT DISNEY

Fired from a newspaper for "lacking imagination" and "having no original ideas."



STEVE JOBS

At 30-years-old he was left devastated and depressed after being unceremoniously removed from the company he started.



OPRAH WINFREY

Was demoted from her job as a news anchor because she "wasn't fit for television."



THE BEATLES

Rejected by Decca Recording Studios, who said "We don't like their sound—they have no future in show business."

**IF YOU'VE NEVER FAILED,
YOU'VE NEVER TRIED ANYTHING NEW**

more awesome pictures at THEMETAPICTURE.COM

Überwindung der Angst: organisieren Sie Ihre Gedanken



ICT
ENTREPRENEUR

All the things that could go wrong should I fail.	How do I eliminate the possibility of each of these bad consequences	How I could recover from each of the circumstances

Aus Fehlern lernen!



ICT
ENTREPRENEUR



Überwindung der Angst: a nice video



ICT
ENTREPRENEUR



Best Motivational Video For Startups And Entrepreneurs

Nachmittag - Gruppenübung: VISION - IHR UNTERNEHMEN



ICT
ENTREPRENEUR

ZIEL:

Den Teilnehmern helfen, effektiv zu kommunizieren und ihre Aufgaben unter schwierigen Umständen zu koordinieren.

Veranschlagte ZEIT: 25-30 min. MATERIALIEN: Ein langes Seil, 5 Augenbinden

ANLEITUNG:

Die Gruppe mit den Augenbinden (fünf Personen) wird gebeten, ein perfektes Quadrat (gleiche Seiten, gleiche Winkel) aus einem Seil in 12 min zu machen

Ergebnis:

In dieser Tätigkeit werden wir Ihre Organisation gestalten (angedeutet durch die Verbindung mit dem Seil). Als Individuen haben wir alle ein geistiges Bild von dem, wie das Unternehmen aussehen sollte, aber wir sind oft blind und sehen die Vision eines anderen nicht. Alle einzelnen Visionen sollten offen ausgedrückt werden, so sich das Unternehmen formieren kann.