











Institut für sozialwissenschaftliche Beratung GmbH

"One becomes an entrepreneur not by birth but by education as well as by experience"

Volkmann 2004









Funded by the Erasmus+ Programme of the European Union This project has been funded with support from the European Commission.

This publication [communication] reflects the views only of the author,
and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made
of the information contained therein.

# MÓDULO 2: UTILIZANDO TUS RECURSOS PERSONALES Y DESARROLLANDO HABILIDADES BLANDAS EMPRENDEDORAS





# DE LA AUTO-EVALUACIÓN (M1) A CONSTRUIR NUESTRAS HABILIDADES BLANDAS EMPRENDEDORAS (M2)



- En M1 realizamos una autoevaluación sobre si tienes la necesaria mentalidad y el conjunto de habilidades emprendedoras, viendo tus fortalezas y debilidades.
- En M2 nosotros aprenderemos cómo acentuar y sacar partido de nuestras fortalezas, confiando en nosotros mismos, en los demás, y superando el miedo a fallar.



# Objetivos y propósitos



- •El objetivo de este módulo es reflexionar sobre tus recursos personales y construirlos. En él explorarás:
  - Cómo construir tu confianza
  - Tu habilidad para confiar en otros
  - Estrategias para gestionar el miedo a fallar



#### PRINCIPALES 10 HABILIDADES EN 2020





#### Top 10 skills

#### in 2020

- 1. Complex Problem Solving
- 2. Critical Thinking
- 3. Creativity
- 4. People Management
- 5. Coordinating with Others
- 6. Emotional Intelligence
- 7. Judgment and Decision Making
- 8. Service Orientation
- 9. Negotiation
- 10. Cognitive Flexibility

#### in 2015

- 1. Complex Problem Solving
- 2. Coordinating with Others
- 3. People Management
- 4. Critical Thinking
- Negotiation
- 6. Quality Control
- 7. Service Orientation
- 8. Judgment and Decision Making
- 9. Active Listening
- 10. Creativity





# La Autoconfianza es Importante



- Para triunfar, necesitamos confiar en:
  - Nuestra idea/proyecto y nosotros mismos
  - Que nos capacita para actuar
  - Que nos ayuda a construer credibilidad cuando nos presentamos a otros



### Muévete con Confianza



- Interpreta el papel (fíngelo para hacerlo)
- Preparar el papel
- Habla asertivamente
- Piensa positivamente
- Actúa
- Estate preparado





### Cómo construimos Confianza



- Prueba tus ideas
  - Compañeros y amigos primero
  - Asesores y mentores primero
  - Sólo entonces: potenciales inversores/clientes
- Somete tus ideas a un reto
  - Incita a la crítica
  - Aprende de los comentarios
  - Desarrolla estrategias para manejar tus emociones
  - Mejora el producto
- Trabaja de manera colaborativa
  - Comparte la el peso y las fuerzas



### La Lista de Confianza



My Strengths	My Achievements	What I admire about myself



#### Confianza



- Estando seguro de que tus socios se comportarán de la manera que se espera. Que ellos son:
  - Benevolentes
  - Sinceros
  - Abiertos
  - Fiables
  - Competentes



### La Importancia de Construir Confianza



- Nos aporta la habilidad de cumplir nuestra visión No Podemos hacerlo todo nosotros
- Nos permite utilizar recursos de los que nosotros no disponemos
- Nos da el beneficio de la colaboración
- Nos facilita perspectiva para adaptarnos y ser ágiles
- Evita la parálisis a través de la independencia



## Comportamientos para la Confianza



- Comportamientos que aumentan la confianza
- Cumplir nuestras promesas de actuación de manera competente
- Consistencia y predecibilidad
- Comunicación abierta y adecuada
- Compartir la responsabilidad
- Mostrar preocupación por los demás



# Ejercicio del Campo de Minas



- Se desperdigan de forma aleatoria objetos por todo el suelo
- Formad parejas con personas a las que no conocéis muy bien
- Que uno de vosotros se ponga una venda en los ojos
- El otro tiene que guiar a su compañero verbalmente hasta el otro lado del campo de minas
- Cuando el otro ha cruzado, cambiad los papeles y realizad el ejercicio de nuevo



### EL MIEDO AL FRACASO





# **EL MIEDO AL FRACASO**



• Estar asustado de realizar una actividad para evitar la decepción, el enfado, la frustración o la vergüenza de no conseguir un objetivo



#### Señales de Miedo



- No querer probar nuevas cosas
- Aplazamiento

Fears are stories we tell ourselves

- Hablar con uno mismo (calmándose)
- Perfeccionismo



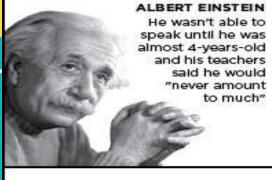
# Superar el Miedo



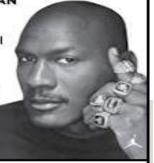
- Analiza todos los posibles resultados
- Identifica todos los posibles escenarios
- Ten un plan alternativo
- Céntrate en lo que tú puedes controlar
- Reduce riesgo tomándolo poco a poco
- Aprende a pensar de manera más positiva



#### **FAMOUS FAILURES**



MICHAEL JORDAN
After being cut
from his high
school basketball
team, he went
home, locked
himself in his
room, and cried.



VENCIENDO EL MIEDO: ¡PERSONAJES CONOCIDOS!



Fired from a newspaper for "lacking imagination" and "having no original ideas." At 30-yearsold he was left devastated and depressed after being unceremoniously removed from the company he started.





Was demoted from her job as a news anchor because she "wasn't fit for television."

THE BEATLES
Rejected
by Decca
Recording
studios, who
said "We
don't like
their sound—
they have no
future in show
business."



IF YOU'VE NEVER FAILED,
YOU'VE NEVER TRIED ANYTHING NEW

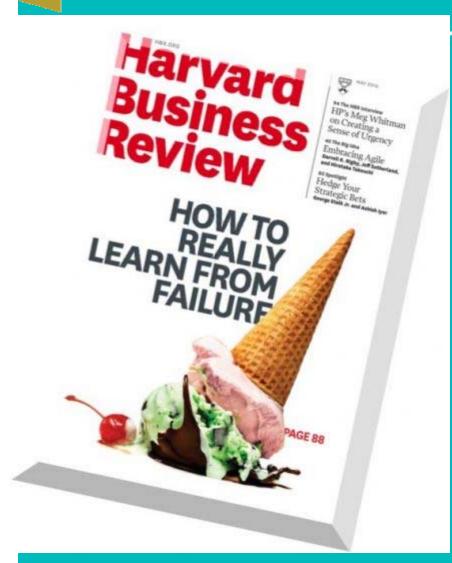
## Vencer el miedo: organize tus pensamientos



All the things that could go wrong should I fail.	How do I eliminate the possibility of each of these bad consequences	How I could recover from each of the circumstances

## ¡APRENDER DE LOS FRACASOS!







# Superando el miedo: bonito video





Best Motivational Video For Startups And Entrepreneurs

#### EJERCICIO GRUPAL PARA LA TARDE: MODELANDO LA VISIÓN DE TU COMPAÑÍA



#### **OBJETIVO:**

Ayudar a los participantes a comunicar de manera efectiva y coordinar sus esfuerzos hacia las tareas del grupo bajo circunstancias retadoras.

TIEMPO ESTIMADO: 25-30 min. MATERIALES: Una cuerda larga, 5 vendas

#### **DESCRIPCIÓN:**

Se pide a un grupo de 5 personas con los ojos vendados que creen un cuadrado perfecto (lados iguales, ángulos iguales) de una cuerda circular en 12 minutos.

#### Resumen:

En esta actividad estaremos modelando la organización (indicada por la pila de ropa). Como individuos, todos nosotros temenos una imagen mental de lo que una organización debería parecer, pero a menudo estamos ciegos a la vision de los demás. Todas las visiones individuales deberían ser abiertamente expresadas, de manera que la organización forme un cuadrado.